



1



TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un (e) Consultant(e) national (e) pour réaliser une analyse anthropologique et sociologique sur la diversité sexuelle et identité du genre en RDC.

Pays	Rd-Congo
Description de la mission	Faire une analyse anthropologique et sociologique, culturel sur la diversité sexuelle et identité du genre en RDC.
Niveau de poste et expérience	Consultant (e)national (e)
Intitulé du projet	Initiative pour une Gouvernance Inclusive (IGI)- RDC, 2023
Durée de la mission	XXX jours de travail étalés sur xxx jours calendaires
Orientations	<p>Prière d'envoyer vos propositions (proposition technique et Lettre d'Offre avec une proposition financière) dûment signées à l'adresse e-mail cedhucong.contacts@gmail.com, avec mention de la référence et intitulé du dossier.</p> <p>Votre proposition devra être reçue au plus tard le de vendredi 08 septembre à minuit heure de Kinshasa/RDC.</p> <p>Toute offre soumise après ce délai sera automatiquement rejetée.</p> <p>Indiquer intégralement la référence de l'appel d'offres dans l'objet du message.</p> <p>N'hésitez pas à écrire jusqu'au plus tard le vendredi 08 septembre 2023 à l'adresse tamundel79@yahoo.fr pour toute information complémentaire avant la date limite de dépôt des offres.</p> <p>Les candidatures féminines sont vivement encouragées.</p>

1. Contexte et Justification

La Rd-Congo a quatre atmosphères culturelles, circonscrites dans 4 langues nationales. Outre les quatre langues nationales, la population du Congo parle environ 200 à 400 dialectes selon les distinctions entre langue et dialecte qui se rapportent aux valeurs et principes, aux normes sociales, à la construction sociale, à la croyance et au mode de vie de chaque spécificité ethnique et tribale.¹

En effet, en Rd-Congo, les études relatives à la construction historique et sociale de la sexualité et les personnes Lesbien(ne)s, Gays, Bisexuelle, Transgenre et Intersexué (LGBTI) ne sont pas nombreuses, comparées à celles dont il est possible de disposer dans d'autres communautés. L'une des raisons est que l'univers de la sexualité, l'orientation sexuelle, identité et expression du genre depuis l'ère du christianisme est

¹ CALVET, Louis-Jean. 1998. «L'insécurité linguistique et les situations africaines» dans *Une ou des normes ? Insécurité linguistique et normes endogènes en Afrique francophone*, Paris, 1998, Agence de la francophonie, Louis-Jean et Moreau, Marie-Louise (Éditeurs), p: 7-38.

attaché aux normes et construction sociale. Certes, dans la société congolaise l'histoire culturelle des personnes LGBTI est entourée de tabous.

En Rd-Congo, le plus souvent le sexe se pratique davantage qu'il ne se dit ; même à travers les contes lorsqu'il est abordé, c'est par le biais de métaphores, d'analogies, d'ellipses, des rites ou encore de métonymies, des chansons. A ce niveau, le langage qui entoure la sexualité surtout quand il veut véhiculer un savoir ne peut que se deviner, ou se visualiser par le biais d'œillères pour ne jamais en préciser la pensée. Bien que le sexe ne se prête pas toujours avec aisance au jeu de l'interprétation, son sens n'est pas systématiquement caché pour les natifs. Il ne nécessite pas d'être toujours décrypté. C'est pourquoi au sein des groupes, les acteurs sociaux ne s'interrogeront pas nécessairement sur ses significations, même quand pour un observateur étranger, il peut apparaître contre nature ou obscène².

Cependant, certaines recherches cap de l'époque, révèlent que l'histoire des personnes LGBTI dans la communauté Congolaise a connu et connaît les personnes LGBTI.

Au regard de cette construction sociale historique sur la sexualité en RDC se pose un sérieux problèmes des entités étatiques de la RDC à devenir plus responsables et réceptives aux personnes LGBTI et l'inclusion sociale, ce qui contribuera à de meilleures lois, des services du secteur public plus réactifs et des normes sociales qui affirment les perspectives, les besoins et les droits de ces populations en vue de favoriser des résultats équitables en matière de la Santé sexuelles et reproductive ainsi que la lutte contre le VIH et Sida en RDC. . Les éléments clés de la recherche anthropologique et sociologique sont les suivants :

- Existence de la diversité sexuelle dans la société traditionnelle par rapport ses 4 atmosphères culturels
- Preuves de stéréotype des personnes LGBTI dans 4 aires culturelles congolaises avec quelques spécificités probantes des ethnies et tribus de la RDC ;
- Collection de la littérature anthropologique existante sur l'orientation sexuelle, identité et expression du genre en RDC ;
- Catégorisation des personnes LGBTI, binaires et non-binaires ;
- Brève analyse comparée sur les questions de minorité sexuelle avant, pendant et après la colonisation en faisant une étroite relation avec la religion et la morale ;

² <https://journals.openedition.org/socio-logos/37#ftn71>,

2. Objectif de la mission

Mener une recherche sur la diversité sexuelle et identité du genre en RDC selon les aires culturelles la spécificité ethnique et traditionnelle en vue de concilier les évidences sur l'existence des minorités sexuelles en République Démocratique du Congo.

3. Résultats attendus

Le (la) consultant(e) national(e) sous la supervision de la Clinique juridique CEDHUC fournira deux produits suivants :

1. **Un rapport de recherche** sur la diversité sexuelle en RDC qui rassemble :
 - des preuves d'existence de la diversité sexuelle dans la société traditionnelle par rapport ses 4 atmosphères culturels,
 - des preuves de stéréotype des personnes LGBTI dans 4 aires culturelles congolaises avec quelques spécificités probantes des ethnies et tribus de la RDC,
 - la collection de la littérature anthropologique existante sur l'orientation sexuelle, identité et expression du genre en RDC, la catégorisation des personnes LGBTI, binaires et non-binaires,
 - une brève analyse comparée sur les questions de minorité sexuelle avant, pendant et après la colonisation en faisant une étroite relation avec la religion et la morale.

4. Livrables et tranches de paiement

A titre indicatif, les livrables, délais d'exécution et tranches de paiement sont comme suit :

Livrables /Description	Echéance proposée	Tranche de paiement
1^{er} Livrable : <u>Un rapport de recherche d'analyse sur les minorités sexuelles en RDC</u>	A remettre 1 mois après la signature du contrat.	60%

2ème livrable :	A remettre 1 mois après la validation du rapport de base	40%	
Rapport final avec intégration des feedbacks des lecteurs.			

5. Approche :

Le/la consultant(e) identifiera, collectera et analysera les informations provenant de sources primaires et secondaires, notamment :

Recherche documentaire:

- Littérature grise (documentation parallèle) et informelle ainsi que littérature évaluée par des pairs si disponibles
- Les études empiriques comparées sur la diversité sexuelle
- Rapport de base de l'évaluation de base sur l'initiative pour la gouvernance Inclusive en RDC, 2021 du PNUD
- Les rapports programmatiques du projet IGI ;
- Les rapports des programmes santé
- L'Index stigma des populations clés
- Le Plan Stratégique National de lutte contre le SIDA (PNS) 2020-2023
- Plan d'Action Opérationnel de lutte contre le VIH 2018
- EPU (Examen Périodique Universel) et autres documents relatifs aux droits humains (notamment ceux qui proviennent de HRW, Amnesty, etc.)
- Publications sur le pays par les principales OSC LGBTI du pays et de la région
- Publications (si disponibles) qui prêtent attention aux questions LGBTI dans des thèmes plus larges (par exemple, la violence sexiste, la SSR, le développement inclusif, les rapports des cliniques juridiques qui accompagnent les populations clés, etc.)

Entretiens individuels et petits groupes de discussion (sur Zoom ou similaire, avec enregistrements):

- Chaque entretien avec les personnes clés explorera:
 - Les informations de base (données directes ou recommandations sur les sources)
 - Les perceptions des peuples autochtones, chefs traditionnels, les députés honoraires et actifs autochtones, les personnes LGBTI, les historiens, les anthropologues, les sociologues
 - Les perceptions et les fenêtres d'acceptation de vivre ensemble dans la diversité ainsi que la perception des risques

- Le niveau d'intérêt concernant une possible implication dans le projet initiative pour la gouvernance inclusive et les rôles potentiels des chefs traditionnels
 - Les recommandations des autres études antérieures sur la diversité sexuelle
 - Les recommandations sur les principaux documents ou sources de données
 - La liste finale des personnes à interviewer avec leur consentement
- Entretien de suivi

5. Qualifications et Expériences requises

Education et expériences

Education :

- Être titulaire d'un diplôme de Licence dans les disciplines suivantes : en sociologie, en anthropologie, histoire et sciences sociales ou discipline similaire

Expérience :

- Expérience professionnelle, d'au moins 5 ans, dans le domaine de recherche du travail des certains groupes minoritaires ou marginalisés.
- Compétences dans la facilitation de réunions, d'ateliers ou de formations ;
- Bonne expérience de rédaction de documents de planification et de rapports techniques de recherches ou études empiriques ou sociologique ;
- Bonne connaissance des aires culturelles et ethniques de la RDC ;
- Dynamisme, sens des responsabilités, aptitudes à la bonne communication et au travail en équipe.

Langues Requises :

Les capacités suivantes sont requises des Consultants :

- i. Connaissance pratique du Français.
- ii. Excellentes capacités d'écriture en Français.
- iii. La maîtrise d'au moins 2 langues nationales de la RDC est un atout

ST

ST

6. Documents constitutifs de l'offre

Les consultants intéressés doivent inclure dans leurs offres les documents/informations ci-dessous :

1. Proposition technique :

- Note explicative sur la compréhension des termes de référence et les raisons de la candidature.
- Brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagées.
- Un CV actualisé, incluant les expériences passées dans des projets similaires, avec au moins trois références ainsi que les copies des diplômes et, si possible, les attestations de bonne fin d'exécution des missions similaires obtenues.

2. Lettre d'offre avec une proposition financière

La proposition financière comportera les honoraires du (de la) consultant (e) (indemnités journalières ne dépassant pas 2000\$)

7. Evaluation

Evaluation

L'évaluation des offres sera assurée par un comité indépendant ad-hoc sur base de l'examen de l'élément constitutif précité selon la compétitivité.

Le marché sera attribué au/à la Consultant (e) ayant présenté le meilleur score combiné sur les éléments suivants :

- Note explicative sur la compréhension des termes de référence et les raisons de la candidature.
- Brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagées.
- Un CV actualisé, incluant les expériences passées dans des projets similaires, avec au moins trois références ainsi que les copies des diplômes et, si possible, les attestations de bonne fin d'exécution des missions similaires obtenues

8. Autres information pertinentes

Le (la) consultant (e) retenu devra prendre toutes les dispositions nécessaires sa sécurité et CEDHUC décline de toute responsabilité de sécurité durant le temps de sa prestation

Dr. Rachel NDAY




Me Serge T.

